

Utredning Åpenhetsloven Pioner Boat

Innledning, hva er åpenhetsloven

Åpenhetsloven tredde i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av varer og levering av tjenester. Den skal sikre allmennhetens tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Virksomhetens arbeid etter åpenhetsloven skal være kontinuerlig, men gode aktsomhetsvurderinger for å håndtere risiko og utfordringer som oppstår. Forbrukertilsynet veileder og fører tilsyn med loven.

Loven skal:

- 1. Gjennomføre aktsomhetsvurderinger § 4**
- 2. Redegjørelse årlig for aktsomhetsvurderingene § 5**
- 3. Informere enhver ved forespørsel om aktsomhetsvurderingene §§ 6 og 7**

Daglig leder er overordnet ansvarlig for rutinen og skal i samråd med fagansvarlig sikre at det blir gjennomført aktsomhetsvurderinger i de ulike deler av vår virksomhet.

Kartlegging:

Aktsomhetsvurderinger: Kartlegge, vurdere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsvilkår som virksomheten er knyttet til, eller har forårsaket eller som er direkte/indirekte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet eller forretningspartnere (leverandør-/verdikjede)

Hvem Gjelder loven for?

Loven gjelder for større virksomheter som hører hjemme i Norge, og som tilbyr varer og tjenester utenfor Norge. Loven gjelder også større utenlandske virksomheter som tilbyr varer og tjenester i Norge, og som er skattepliktige til Norge etter norsk intern lovgivning. Med større virksomheter menes virksomheter med:

Salgsinntekt 70 Millioner nok, balansesum 35 Millioner nok, ansatte 50 årsverk.

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger baseres på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:

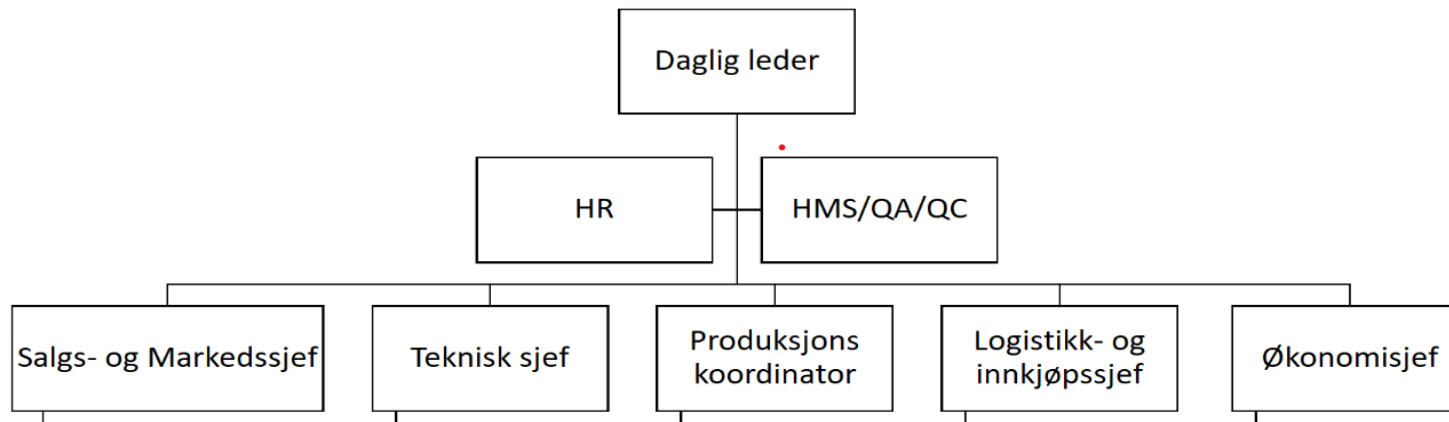


Selskapet

Pioner Boat AS er et selskap som utvikler, produserer og markedsfører rotasjonsstøpte plastbåter, og som er lokalisert på Bjørkelangen.

Selskapet er en del av det svenske XANO konsernet, med Cipax Industri AB som aksjeeiere

Omsetning i 2024 var 87,9 Mill Nok.



Selskapet jobber kontinuerlig med å nedfelle i sine styrende dokumenter at det skal ha oppmerksomhet på mulige forhold i virksomheten eller hos virksomhetens underleverandører som kan tilsi brudd på menneskerettigheter eller retningslinjer for anstendige arbeidsforhold. Ved behov vil man søke å iverksette tiltak for å forebygge eller stanse slike forhold.

Det er et løpende arbeid å utføre aktsomhets- og risikovurdering i bedriften både eksternt og internt. Selskapet har allerede gjennom flere år avkrevd sine viktigste leverandører en signert 'code of conduct' hvor oppfyllelse av anstendige arbeidsvilkår og menneskerettigheter inngår som viktige deler. Dette inngår igjen i en helhetlig vurdering av firmaets leverandører.

Risikovurdering

Basert på erfaring og kunnskap om leverandører, bransjer og geografi og konkrete risikobetraktninger, er følgende risiko- og fokusområder

identifisert som de mest vesentlige:

Menneskerettigheter:

- Likestilling mellom kjønnene, eks lik lønn for likt arbeid.
- Ingen diskriminering
- Retten til sosial sikkerhet.
- Øke andel kvinnelige ledere.

Arbeidsrettigheter:

- Rett til foreningsfrihet og organisering
- Faglig og personlig utvikling.
- Gode og trygge arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.
- Rimelige begrensninger i arbeidstid.
- Arbeide for å øke mangfoldet i bedriften

I risikovurderingen er det gjennomført en analyse som kartlegger risikoen for de valgte områdene. Hvilke forhold som skal vektlegges og hvor vesentlig hver risiko er. Hvor mange ansatte kan være direkte eller indirekte påvirket? Hvilke konsekvenser er forbundet med risikoen i og rundt egen bedrift? Og i samfunnet generelt. Er det et område det er forbedringspotensialet på? Og hvor lett er det å iverksette forbedringer.

Omfanget av kartlegging og oppfølging vil tilpasses bedriftens mulighet for påvirkning. Områder med vesentlig risiko skal kartlegges ifht videre oppfølging.

Fokusområde	Vurdering	Risiko
Likestilling mellom kjønnene, eks lik lønn for likt arbeid	Policy for Menneskerettigheter, likestilling og mangfold ligger til grunn. Fokus lik lønn, felles lønnsforhandlinger, følger tariff avtale. Vurdere på kvalifikasjoner til stilling utlyst	Lav
Ingen diskriminering.	HMS rutiner. XANO «whistlerblower» policy (anonym varslings) Medarbeidertilfredshets undersøkelser	Lav
Retten til sosial sikkerhet.	FN Konvensjon nr 102 om minstestandard for sosial sikkerhet.	Lav
Øke andel kvinnelige ledere.	Ledergruppa består pr dags dato av 50% menn og 50 % kvinner.	Lav
Øke andel kvinner i styre	2024 1 ny innvalgt kvinne. Styret består av 2 kvinner, 2 menn og 1 ansattrepresentant.	
Rett til foreningsfrihet og å organisering	Fritt valg, og fagforening tilknyttet bedriften. Tariffavtale	Lav
Gode muligheter for faglig og personlig utvikling.	Bedriftens ønske er å heve kompetansen med ekstern kursing og intern kursing. Videreutdanning, autorisasjonsordning	Lav
Gode og trygge arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.	Mye fysisk arbeid store tunge maskiner, Registering kontinuerlig av hendelser. Kontinuerlige vurderinger av arbeidsstasjoner, forhold i produksjon, lager. Dette vurderes i et eget skjema med en risikovurdering med vektet sannsynlighet, konsekvens, prioritet, forslag til tiltak og frist for utføring av tiltak. Det er delt opp i 4 hoveddeler: Helse og sikkerhet, Industrivern, Prod kval og lev evne, Miljø	Middels
Rimelige begrensninger i arbeidstid.	Jobbes kontinuerlig med å forbedre og forenkle arbeidsprosessene og gjøre enkelte arbeidsoppgaver mindre sårbare. I produksjon jobbes det også med å øke fleksibiliteten blant de ansatte.	Middels
Arbeide for å øke mangfoldet i bedriften	Har hatt varierende mangfold. Bedriften bærer preg av lite gjennom trekk og folk med lang ansiennitet. Ansettelse gjøres på kompetanse og erfaring. Alle oppfordres til å søke. Er få til ingen kvinnelige søkere til produksjon.	Lav

Oppfølging:

- Fokusområde vurdert til lav risiko vil bli fulgt opp etter liknende rutiner og vurdert årlig og satt inn ekstratiltak ved behov
- Fokusområde med middels risiko vil bli satt inn strengere rutiner og tettere oppfølging

Gode og trygge arbeidsforhold, helse miljø og sikkerhet på arbeidsplassen - middels

- Som skrevet i vurderingen er det mye fysisk arbeid med store tunge maskiner i deler av produksjonen. Dette kommer også med et stort ansvar. Det har hele tiden vært kartlagt og laget egen risiko vurdering ved alle stasjoner og alle deler av produksjon/verksted. Dette skal nå følges hyppigere opp med kortere frister for bla utbedring og oftere etterkontroller av arbeidsstasjonene. HMS ansvarlig følger opp sammen med leder gruppen.
- Risiko vurderingen vil gjøres i like skjemaer der hvert punkt vurderes etter; sannsynlighet, konsekvens, prioritet, forslag til tiltak og frist for utføring av tiltak. Det vil også være stort fokus på opplærning av ny ansatte.

Rimelig begrensninger i arbeidstid – middels

- Vi ser ikke stor bruk av overtid i bedriften. Allikevel vil vi rette fokus til at vi har mange nøkkelpersoner som til tider kan bære mye ansvar. Ved å forenkle arbeidsprosesser og øke fleksibiliteten blant de ansatte vil vi kunne fordele ansvaret bedre og ikke være like sårbare og måtte lene oss på enkelt personer. Her har vi satt i gang enkelte forbedringer og vil sette i gang flere framover. Disse forbedringene blir kontinuerlig vurdert og tatt opp på ledermøter.

Leverandørkjedene

Når det gjelder leverandørkjedene blir kontrollen man kan gjennomføre litt annerledes enn internt i bedriften. Mye er basert på gjensidig tillitt. Men vi har allikevel en del retningslinjer vi opprettholder. Vi stiller strenge krav til våre leverandører og underleverandører for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Pioner boat er en del av XANO Konsernet.

XANO s etiske retningslinjer danner grunnlaget for de daglige beslutningene som tas som en del av vår virksomhet. Det skal sikre at vi opprettholder en høy grad av pålitelighet samt tar ansvar for våre handlinger i alle ledd i verdikjedene.

Disse etiske retningslinjene gjelder for selskaper og organisasjoner som påtar seg oppdrag på vegne av XANO Group og spesifiserer minimumskravene som XANO Industri AB stiller.

De etiske retningslinjene er basert på FNs Global Compact, som igjen er basert på FNs menneskerettighetserklæring, ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, Rio-erklæringen om miljø og utvikling og FNs konvensjon mot korrupsjon. Alle leverandører forventes å forstå og overholde prinsippene i FNs Global Compact.

Lovgivende ansvar

Alle leverandører må overholde gjeldende lover og forskrifter i landene de opererer i. Hvis det er forskjeller mellom bestemmelsene i disse etiske retningslinjene og nasjonal lovgivning, må leverandøren overholde det høyere kravet. Kravene i disse etiske retningslinjene kan strekke seg utover nasjonal lovgivning.

Samfunnsansvar

Menneskerettigheter Grunnleggende menneskerettigheter skal forstås og respekteres og skal gjelde likt for alle ansatte.

Barnearbeid

Leverandøren skal overholde FNs barnekonvensjon og ILO-konvensjon 138 og 182.

Tvangsarbeid

Tvangsarbeid eller noen form for ufrivillig arbeid skal ikke forekomme i organisasjonen. Alt arbeid skal skje frivillig, og arbeidstaker bør ha rett til å avslutte arbeidsforholdet etter rimelig oppsigelsestid.

Arbeidskontrakt

Alle ansatte skal ha en individuell arbeidsavtale som tydelig angir ansettelsesvilkårene og er skrevet på morsmålet.

Lønn og arbeidstid

Alle ansatte skal betales minst en lovbestemt minstelønn, vanlig bransjelønn eller en kollektivt forhandlet lønn. Alternativet som gir arbeidstakeren høyest lønn skal gjelde. Vanlig arbeidstid og overtidstid skal være i samsvar med nasjonale og internasjonale lover og bransjestandarder som gjelder på det tidspunktet.

Organisasjonsfrihet og frie kollektive forhandlinger

Alle ansatte har rett til organisasjonsfrihet og til å delta i kollektive forhandlinger uten risiko for represalier.

Diskriminering

Ingen diskriminering på grunn av nasjonalitet, hudfarge, graviditet, religion, kaste, etnisitet, kjønn, alder, sivilstand, seksuell legning, sykdom, funksjonshemming eller fagforening eller politisk tilhørighet skal forekomme i forbindelse med rekruttering, godtgjørelse, forfremmelse, oppgavetildeling, kompetanseutvikling eller oppsigelse.

Trakassering

Ingen form for trakassering, overgrep eller trusler skal forekomme internt i virksomheten.

En sunn og trygg arbeidsplass

Alle ansatte skal sikres et sunt og trygt arbeidsmiljø. Dette innebærer at ansatte skal beskyttes mot et miljø som kan ha negativ innvirkning på deres fysiske og/eller psykiske helse. Leverandøren skal regelmessig overvåke arbeidsmiljøet og iverksette nødvendige utbedringstiltak

Miljøansvar

Leverandøren skal drive og utvikle virksomheten med respekt for miljøet.

Leverandøren forventes å drive virksomheten på en miljøvennlig og proaktiv måte. Målet skal være å redusere miljøbelastningen i et livsløpsperspektiv. Leverandøren skal ha rutiner for å identifisere, overvåke og evaluere miljøpåvirkning for å muliggjøre kontinuerlige forbedringer av miljøprestasjonen innen innkjøp, produksjon, transport og resirkulering.

Leverandøren skal støtte føre-var-prinsippet om miljørisiko.

Forretnings etiske ansvar

XANO-gruppen har nulltoleranse mot alle former for uetisk forretningsatferd.

I samsvar med internasjonale og nasjonale lover, samt allment akseptert forretningspraksis, skal Leverandøren ikke tolerere eller delta i bestikkelser, korrupsjon og/eller annen uetisk og korrupt forretningspraksis. Leverandøren skal overholde gjeldende skattelovgivning og nasjonale og internasjonale skatterelaterte retningslinjer. Leverandøren forventes å fremme og støtte rettferdig konkurranse og et åpent marked.

Markedsførings- og salgsaktiviteter skal gjennomføres på en etisk forsvarlig måte basert på produktenes/tjenestenes kvalitet, ytelse, pris og servicenivå samt andre relevante faktorer.

Code of conduct retningslinjer

Leverandøren skal sikre etterlevelse av kravene i disse etiske retningslinjene i eget selskap. Leverandørens ledelse er ansvarlig for å sikre implementering og etterlevelse av de etiske retningslinjene, samt for å innhente informasjon og iverksette korrigerende tiltak i tilfelle manglende overholdelse av retningslinjene. Leverandøren skal gjøre sitt ytterste og arbeide proaktivt for å sikre etterlevelse av kravene i disse etiske retningslinjene i Leverandørens forsyningskjede.

Oppfølging, avvikshåndtering og oppsigelse

Overholdelse av de etiske retningslinjene er primært basert på tillit og toveiskommunikasjon mellom XANO-selskapet og leverandøren.

Imidlertid, hvis XANO-selskapet ber om det, skal leverandøren rapportere hvordan leverandøren oppfyller kravene i de etiske retningslinjene. XANO-selskapet forbeholder seg retten til å gjennomføre inspeksjoner og revisjoner på stedet med leverandørens og dens underleverandørers organisasjoner.

I tilfelle manglende overholdelse av de etiske retningslinjene, kan XANO-selskapet kreve utbedringstiltak. Skulle leverandøren demonstrere uvillighet til å overholde kravene i de etiske retningslinjene, kan XANO-selskapet utstede en advarsel eller avslutte forretningsforholdet uten å pådra seg noe ansvar overfor leverandøren eller dens gruppe.

Pioner Boat AS rapporterer til XANO jevnlig på code of conduct, til de kravene som stilles.

For eventuelle spørsmål til vårt arbeid med åpenhetsloven send mail til: bjorkelangen@pionerboat.com

Bjørkelangen 21/05/2025

Styrets leder

Matz Svensson

Styremedlem

Lennart Persson

Styremedlem

Vidar Ottesen

Styremedlem

Marie Ek-Jonson

Styremedlem

Marilyn Lindh

Daglig leder

John Kristian Skagestad

Följande handlingar har undertecknats den 22 maj 2025



Åpenhetsloven Pioner Boat AS

30.06.2025.pdf

(308203 byte)

SHA-512: 1eec12d1518a12b3feae1ae65da5f58cdb4c
c9643ae00033c47d9000ce2b5ae17814b35d0f4f545ad8
2320d4999b22cedd3165f75207356b76ab33c0232b595

Underskrifter

2025-05-21 13:28:32 (CET)



Marie Ek Jonson

marie.ek-jonson@xano.se

Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-21 14:55:47 (CET)



John Kristian Skagestad

john.kristian.skagestad@pionerboat.com

9578-5993-4-1544950

Undertecknat med e-legitimation (Norwegian BankID)

2025-05-21 15:04:56 (CET)



Mats Svensson

matz.svensson@xano.se

Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-22 06:45:32 (CET)



Lennart Persson

lennart.persson@xano.se

Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-22 10:08:47 (CET)



Britt Ida Marilyn Lindh

marilyn.lindh@xano.se

Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-05-22 10:14:05 (CET)



Vidar Ottesen

vidar.ottesen@pionerboat.com

9578-5995-4-133476

Undertecknat med e-legitimation (Norwegian BankID)



Undertecknandet intygas av Assently



Åpenhetsloven Pioneer Boat AS 30 06 2025

Verifiera äktheten och integriteten av detta undertecknade dokument genom att skanna QR-koden till vänster.

Du kan också göra det genom att besöka <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:

51695c42d0eeda30ff70601f1cb0b95178a4ecfc6f705f414dcd2376122978f3d9995a53b25575fe5c09df98f7e122762ca35fe0377dd2e5b62db060391f6a15



Om detta kvitto

Dokumentet är elektroniskt undertecknat genom e-signeringsplattformen Assently i enlighet med eIDAS, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 910/2014. En elektronisk underskrift får inte förvägras rättslig verkan eller giltighet som bevis vid rättsliga förfaranden enbart på grund av att underskriften har elektronisk form eller inte uppfyller kraven för kvalificerade elektroniska underskrifter. En kvalificerad elektronisk underskrift ska ha motsvarande rättsliga verkan som en handskriven underskrift. Assently tillhandahålls av Assently AB, org. nr. 556828-8442, Sverige.